

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ Νο 2

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΔΕΑ – 41985

για την ανάδειξη Αναδόχου στο έργο

«Προμήθεια, εγκατάσταση, θέση σε λειτουργία και υποστήριξη πληροφοριακού συστήματος για την υποστήριξη απασχόλησης και μισθοδοσίας και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας»

Με το παρόν Συμπλήρωμα Νο 2:

➤ **Τροποποιείται η τεχνική προδιαγραφή ως εξής:**

Η πρώτη παράγραφος του κεφαλαίου 2.1 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ από το αρχικό:

Ο ΑΔΜΗΕ διαθέτει ήδη το σύστημα απασχόλησης SCAN HRMS το οποίο είναι εγκατεστημένο σε υποδομή του ΑΔΜΗΕ και συνδέεται με το σύστημα ελέγχου πρόσβασης Biosecurity. Μέσω της διασύνδεσης αυτής, το σύστημα απασχόλησης ενημερώνεται με την καθημερινή ωρομέτρηση των μισθωτών (χτυπήματα κάρτας). Ο ανάδοχος θα πρέπει είτε να παραμετροποιήσει το υφιστάμενο σύστημα απασχόλησης είτε να προσφέρει ένα άλλο σύστημα, το οποίο θα εγκατασταθεί σε υφιστάμενη βάση Oracle και θα συνδεθεί με το υφιστάμενο σύστημα ελέγχου πρόσβασης ΑΔΜΗΕ, έτσι ώστε η απασχόληση να βασίζεται στην παρουσία του μισθωτού στην εταιρεία μέσω της κάρτας του πρόσβασης.

Αντικαθίσταται ως εξής:

Ο ΑΔΜΗΕ διαθέτει σύστημα ελέγχου πρόσβασης το οποίο είναι διασυνδεδεμένο με το σύστημα απασχόλησης και μέσω της διασύνδεσης αυτής, το σύστημα απασχόλησης ενημερώνεται με την καθημερινή ωρομέτρηση των μισθωτών (χτυπήματα κάρτας). Το προσφερόμενο σύστημα απασχόλησης θα εγκατασταθεί σε υφιστάμενη βάση Oracle και θα συνδεθεί με το υφιστάμενο σύστημα ελέγχου πρόσβασης του ΑΔΜΗΕ, έτσι ώστε η απασχόληση να βασίζεται στην παρουσία του μισθωτού στην εταιρεία μέσω της κάρτας του πρόσβασης.

Οι παράγραφοι 1 και 2 του κεφαλαίου 4 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΠΟΙΗΣΗΣ από το αρχικό:

Το δύο συστήματα (παραγωγικό και δοκιμών) θα εγκατασταθούν σε βάσεις Oracle 12c Enterprise Edition (partitioned, with Oracle Database Vault, Oracle Data Masking and Subsetting Pack and Oracle Advanced Security), στις οποίες είναι ήδη εγκατεστημένο το λογισμικό απασχόλησης SCAN HRMS. Ο ανάδοχος θα πρέπει να χρησιμοποιήσει τις δυνατότητες του Oracle Database Vault για το Διαχωρισμό Ρόλων IT και Business σε επίπεδο Βάσης Δεδομένων ακολουθώντας τις υποδείξεις του ΑΔΜΗΕ καθώς και την κρυπτογράφηση ευαίσθητων πεδίων της εφαρμογής χρησιμοποιώντας τις δυνατότητες του Oracle Advanced Security. Επίσης, στο περιβάλλον δοκιμών, ο ανάδοχος θα πρέπει να χρησιμοποιήσει τις δυνατότητες του Oracle Data Masking για την ανωνυμοποίηση των δεδομένων ακολουθώντας τις υποδείξεις του ΑΔΜΗΕ.



Οι application servers θα εγκατασταθούν σε εικονικές μηχανές που θα διατεθούν από τον ΑΔΜΗΕ. Όσον αφορά στο λειτουργικό σύστημα των μηχανών αυτών, θα μπορεί να είναι είτε Oracle Linux είτε Windows Server, ανάλογα με την προτίμηση του αναδόχου και η εγκατάστασή τους θα γίνει από τον ΑΔΜΗΕ, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν απαιτήσεις του αναδόχου. Οι σχετικές άδειες θα διατεθούν από τον ΑΔΜΗΕ. Στην περίπτωση που ο ανάδοχος επιλέξει να χρησιμοποιήσει το υφιστάμενο σύστημα απασχόλησης SCAN HRMS, θα χρησιμοποιηθούν οι υπάρχοντες application servers με λειτουργικό σύστημα Windows Server, στην περίπτωση που ο ανάδοχος επιλέξει το συγκεκριμένο λειτουργικό σύστημα.

Αντικαθίστανται ως εξής :

Το δύο συστήματα (παραγωγικό και δοκιμών) θα εγκατασταθούν σε βάσεις Oracle 12c Enterprise Edition (partitioned, with Oracle Database Vault , Oracle Data Masking and Subsetting Pack and Oracle Advanced Security). Ο ανάδοχος θα πρέπει να χρησιμοποιήσει τις δυνατότητες του Oracle Database Vault για το Διαχωρισμό Ρόλων IT και Business σε επίπεδο Βάσης Δεδομένων ακολουθώντας τις υποδείξεις του ΑΔΜΗΕ καθώς και την κρυπτογράφηση ευαίσθητων πεδίων της εφαρμογής χρησιμοποιώντας τις δυνατότητες του Oracle Advanced Security. Επίσης, στο περιβάλλον δοκιμών, ο ανάδοχος θα πρέπει να χρησιμοποιήσει τις δυνατότητες του Oracle Data Masking για την ανωνυμοποίηση των δεδομένων ακολουθώντας τις υποδείξεις του ΑΔΜΗΕ.

Οι application servers θα εγκατασταθούν σε εικονικές μηχανές που θα διατεθούν από τον ΑΔΜΗΕ. Όσον αφορά στο λειτουργικό σύστημα των μηχανών αυτών, θα μπορεί να είναι είτε Oracle Linux είτε Windows Server, ανάλογα με την προτίμηση του αναδόχου και η εγκατάστασή τους θα γίνει από τον ΑΔΜΗΕ, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν απαιτήσεις του αναδόχου. Οι σχετικές άδειες θα διατεθούν από τον ΑΔΜΗΕ.

Η παράγραφος 2 του κεφαλαίου 5 ΔΙΕΠΑΦΕΣ ΜΕ ΑΛΛΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ από το αρχικό:

Όσον αφορά στην επικοινωνία με το σύστημα ελέγχου πρόσβασης, αυτή έχει υλοποιηθεί στο σύστημα απασχόλησης SCAN HRMS. Στην περίπτωση που ο ανάδοχος επιλέξει να εγκαταστήσει άλλο σύστημα απασχόλησης, θα πρέπει η επικοινωνία να γίνεται με αυτόματο τρόπο. Ο ΑΔΜΗΕ θα προσφέρει στον ανάδοχο τις πληροφορίες που είναι απαραίτητες για τη διασύνδεση των δύο συστημάτων.

Αντικαθίσταται ως εξής:

Όσον αφορά στην επικοινωνία με το σύστημα ελέγχου πρόσβασης, ο ΑΔΜΗΕ θα προσφέρει στον ανάδοχο τις πληροφορίες που είναι απαραίτητες για τη διασύνδεση των δύο συστημάτων, ώστε η επικοινωνία να γίνεται με αυτόματο τρόπο

➤ **Τροποποιείται η παράγραφος Β2 του άρθρου 11 του τεύχους 10 της Διακήρυξης και η αντίστοιχη παράγραφος του τεύχους 9 της Προκήρυξης από το αρχικό:**

Οι Οικονομικοί Φορείς θα πρέπει τα τελευταία 3 χρόνια (2016,2017,2018):

- Να έχουν παραμετροποιήσει, εγκαταστήσει και θέσει σε παραγωγική λειτουργία τουλάχιστον 5 συστήματα απασχόλησης και μισθοδοσίας – με την ίδια λύση όπως η προσφερόμενη στον τρέχοντα διαγωνισμό - σε εταιρείες που απασχολούν τουλάχιστον 1000 εργαζόμενους
- Να έχουν παραμετροποιήσει, εγκαταστήσει και θέσει σε λειτουργία τουλάχιστον ένα έργο μισθοδοσίας GDPR compliant σε βάση δεδομένων Oracle, δηλαδή να υποστηρίζει
 - ο Κρυπτογράφηση σε επίπεδο Βάσης Δεδομένων
 - ο Ανωνυμοποίηση Προσωπικών Δεδομένων (Data Masking) στο περιβάλλον δοκιμών
 - ο Καταγραφή σε επίπεδο εφαρμογής (Application Audit) όλων των ενημερώσεων δεδομένων



- ο Διαχωρισμό Ρόλων IT και Business σε επίπεδο Βάσης Δεδομένων, ώστε οι IT χρήστες να εκτελούν τα διαχειριστικά τους καθήκοντα (backup, restore, export, system checks κ.λπ.), χωρίς να έχουν πρόσβαση στους πίνακες της Βάσης και τα δεδομένα του προσωπικού.
- ο Δημιουργία σύνθετων κωδικών (κεφαλαία/πεζά, ψηφία, ειδικοί χαρακτήρες, ιστορικότητα κ.λπ.)
 - Να έχουν συμβολαιοποιήσει τουλάχιστον 2 έργα που να αφορούν σε παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε εταιρεία σε εργατικά και ασφαλιστικά θέματα
 - Να έχουν παράσχει, τα τελευταία δύο (2) χρόνια, εκπαιδευτικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες σε εργατικά και ασφαλιστικά θέματα σε 10 τουλάχιστον εταιρείες εκ των οποίων οι 5 απασχολούν τουλάχιστον 1.000 εργαζόμενους.

Αντικαθίσταται ως εξής :

Οι Οικονομικοί Φορείς θα πρέπει τα τελευταία 5 χρόνια (2019, 2018, 2017, 2016, 2015):

- Να έχουν παραμετροποιήσει, εγκαταστήσει και θέσει σε παραγωγική λειτουργία τουλάχιστον 3 συστήματα απασχόλησης και μισθοδοσίας – με την ίδια λύση όπως η προσφερόμενη στον τρέχοντα διαγωνισμό - σε εταιρείες που απασχολούν τουλάχιστον 1000 εργαζόμενους
- Να έχουν παραμετροποιήσει, εγκαταστήσει και θέσει σε λειτουργία τουλάχιστον ένα έργο μισθοδοσίας GDPRcompliant σε βάση δεδομένων Oracle, δηλαδή να υποστηρίζει
 - ο Κρυπτογράφηση σε επίπεδο Βάσης Δεδομένων
 - ο Ανωνυμοποίηση Προσωπικών Δεδομένων (Data Masking) στο περιβάλλον δοκιμών
 - ο Καταγραφή σε επίπεδο εφαρμογής (Application Audit) όλων των ενημερώσεων δεδομένων
 - ο Διαχωρισμό Ρόλων IT και Business σε επίπεδο Βάσης Δεδομένων, ώστε οι IT χρήστες να εκτελούν τα διαχειριστικά τους καθήκοντα (backup, restore, export, system checks κ.λπ.), χωρίς να έχουν πρόσβαση στους πίνακες της Βάσης και τα δεδομένα του προσωπικού.
 - ο Δημιουργία σύνθετων κωδικών (κεφαλαία/πεζά, ψηφία, ειδικοί χαρακτήρες, ιστορικότητα κ.λπ.)
 - Να έχουν συμβολαιοποιήσει τουλάχιστον 2 έργα που να αφορούν σε παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε εταιρεία σε εργατικά και ασφαλιστικά θέματα
 - Να έχουν παράσχει, τα τελευταία δύο (2) χρόνια, εκπαιδευτικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες σε εργατικά και ασφαλιστικά θέματα σε 10 τουλάχιστον εταιρείες εκ των οποίων οι 5 απασχολούν τουλάχιστον 1.000 εργαζόμενους.

- Παρατείνεται η ημερομηνία υποβολής προσφορών από τις 04.3.2020 στις 19.3.2020 και ώρα 12.00. Ως νέα ημερομηνία ηλεκτρονικής αποσφράγισης του (υπο)φακέλου «Δικαιολογητικά συμμετοχής και Τεχνική Προσφορά» ορίζεται η 19η Μαρτίου 2020 και ώρα 14:00

2. Οι λοιποί όροι των τευχών παραμένουν σε πλήρη ισχύ, ως έχουν.