

ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ
ΤΗΣ/ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ/ΝΤΗ ΚΛΑΔΟΥ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
ΤΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
(ΑΔΜΗΕ Α.Ε.)

ΓΕΝΙΚΑ

Ο Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ Α.Ε.) προκηρύσσει τη θέση της/του Διευθυντή Κλάδου Καθορισμού και Συντονισμού Πλαισίου Πολιτικών Ανθεκτικότητας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, της Διεύθυνσης Ανθεκτικότητας και Διακυβέρνησης Πληροφοριών, με σκοπό την πρόσληψη στελέχους με επιστημονική κατάρτιση και επαγγελματική εμπειρία, κτηθείσα σε αναγνωρισμένους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς ή εταιρείες εγχώριες ή διεθνείς.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΜΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ

Η/Ο Διευθύντρια/ντης Κλάδου Καθορισμού και Συντονισμού Πλαισίου Πολιτικών Ανθεκτικότητας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης είναι στέλεχος της Εταιρείας και αναφέρεται στον/στην Διευθυντή/ντρια Ανθεκτικότητας και Διακυβέρνησης Πληροφοριών.

ΚΥΡΙΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:

- Συμμόρφωση με τους Ευρωπαϊκούς και Εθνικούς Κανονισμούς για την εφαρμογή των απαιτήσεων του Κανονισμού για την Ανθεκτικότητα των Κρίσιμων Οντοτήτων (Resilience of Critical Entities). Υλοποίηση μέτρων ανθεκτικότητας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και ευρωπαϊκές οδηγίες για τις κρίσιμες οντότητες.
- Συμμετοχή στον Σχεδιασμό της Στρατηγικής Ανθεκτικότητας: Ανάπτυξη, επικαιροποίηση και εφαρμογή της Στρατηγικής Εταιρικής Ανθεκτικότητας (Enterprise Resilience) σε συνεργασία με την ιεραρχία και τις συναρμόδιες Διευθύνσεις.

- Συμμόρφωση με τους Ευρωπαϊκούς και Εθνικούς Κανονισμούς για την εφαρμογή των απαιτήσεων του Κανονισμού για την ασφάλεια κρίσιμων υποδομών (NIS2). Συνεργασία με τις αρμόδιες οργανικές μονάδες με σκοπό την συγκέντρωση και αποτύπωση των κανονιστικών απαιτήσεων.
- Σχεδιασμός και υποβολή μελετών και προτάσεων στην ιεραρχία με σκοπό την εφαρμογή ενιαίας πολιτικής ασφάλειας δεδομένων, υποδομών και πληροφοριών της Εταιρείας σε επίπεδο διακυβέρνησης.
- Συντονισμός μελετών και αναλύσεων ασφάλειας πληροφοριών και διαχείρισης πληροφοριακών κινδύνων (ενδεικτικά Risk Assessments, BIA, GAP Analysis) σε επίπεδο στρατηγικής και κανονιστικών απαιτήσεων, σε συνεργασία με την ιεραρχία και τις συναρμόδιες Διευθύνσεις.

όπως τα ανωτέρω εξειδικεύονται από το πλαίσιο αρμοδιοτήτων του Κλάδου και τις λοιπές ρυθμίσεις της Εταιρείας.

ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ:

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ

- Πτυχίο ή Δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Η/Υ από ΑΕΙ Πανεπιστημιακού Τομέα της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νομίμως αναγνωρισμένο.
- Τουλάχιστον δέκα (10) έτη αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας σε θέματα Ανθεκτικότητας Υποδομών και ασφάλειας Επικοινωνιών και συστημάτων μεγάλων επιχειρήσεων και οργανισμών που υπάγονται σε ρυθμιζόμενο καθεστώς.
- Τουλάχιστον δύο (2) έτη αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέση ευθύνης σε δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς/επιχειρήσεις σε συναφές αντικείμενο.
- Τουλάχιστον δύο (2) έτη αποδεδειγμένης εμπειρίας στην Διαχείριση Περιστατικών Ασφαλείας Δικτύων, Ηλεκτρονικών Συστημάτων και Επικοινωνιών ή/και στην ανάπτυξη και εφαρμογή του Κανονιστικού Πλαισίου για την Κυβερνοασφάλεια Υποδομών και Δικτύων.
- Άριστη γνώση Αγγλικών.

ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ

- Μεταπτυχιακός ή Διδακτορικός τίτλος σπουδών στις Τηλεπικοινωνίες ή στην Πληροφορική από ΑΕΙ Πανεπιστημιακού Τομέα της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νομίμως αναγνωρισμένο.
- Εμπειρία στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας NIS2 και της Εθνικής Αρχής Κυβερνοασφάλειας (ΕΑΚ)

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ/ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ

- Επαγγελματικό ήθος και συνέπεια
- Ακεραιότητα
- Διοικητική ικανότητα, αποτελεσματικότητα στην εργασία και ανάληψη ευθύνης
- Αναλυτική και συνθετική σκέψη, κριτική ικανότητα
- Ευελιξία και δημιουργικότητα, στρατηγική σκέψη
- Ενσυναίσθηση
- Άνεση στην επικοινωνία
- Ικανότητα συνεργασίας και ανταπόκριση σε νέες απαιτήσεις και καινοτομίες
- Αποτελεσματικότητα στην αντιμετώπιση προβλημάτων-διαχείριση κρίσεων

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ & ΕΠΙΛΟΓΗ:

Η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων, με τον έλεγχο της συνδρομής των αναφερομένων στην παρούσα προσόντων, και η σχετική εισήγηση προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος και θα κάνει την τελική επιλογή, θα πραγματοποιηθεί από Επιτροπή Αξιολόγησης της Εταιρείας.

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Η/Ο Διευθύντρια/ντης Κλάδου Καθορισμού και Συντονισμού Πλαισίου Πολιτικών Ανθεκτικότητας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, θα προσληφθεί υπό τον όρο απουσίας οποιωνδήποτε προσωπικών ή νομικών κωλυμάτων και περιορισμών. Οι υποψήφιοι/ες θα κληθούν να επιβεβαιώσουν τη συμμόρφωσή τους με τα ανωτέρω και κατά την πρόσληψή τους να υποβάλουν επίσημη σχετική δήλωση.

Το στέλεχος που θα επιλεγεί, θα υπογράψει Σύμβαση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου διάρκειας τριών (3) ετών, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ.

Για τις υπηρεσίες που θα προσφέρει στην Εταιρεία θα λαμβάνει τις αποδοχές και πρόσθετες παροχές σύμφωνα με τους Κανονισμούς και τις Πολιτικές της Εταιρείας.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

1. Υποβολή υποψηφιοτήτων

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλλουν υποψηφιότητα στην ηλεκτρονική διεύθυνση **hr_job_announcement@admie.gr**

Στην εν λόγω διαδικασία δύναται να συμμετέχει προσωπικό της Εταιρείας και υποψήφιος/οι εκτός Εταιρείας.

2. Δικαιολογητικά

Τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να υποβληθούν από τις/τους υποψήφιες/ους, στην ανωτέρω ηλεκτρονική διεύθυνση, είναι τα ακόλουθα:

- I. Αίτηση υποβολής υποψηφιότητας
- II. Βιογραφικό Σημείωμα κατά το πρότυπο eurorpass/cedefor (Ελληνικά & Αγγλικά)
- III. Δικαιολογητικά πιστοποίησης των κατεχόμενων τυπικών προσόντων (Για τις/ους υποψήφιες/ους που εργάζονται στην ΑΔΜΗΕ Α.Ε., η υποβολή είναι προαιρετική).

3. Προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων

Οι αιτήσεις υποψηφιότητας καθώς και τα βιογραφικά σημειώματα θα πρέπει να υποβληθούν σε ηλεκτρονική μορφή (αρχεία DOC, PDF, TIFF, JPG κ.λπ) έως και την 12/08/2026.

Για όλες τις αιτήσεις θα τηρηθεί απόλυτη εμπιστευτικότητα.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε στα τηλέφωνα: 210 5192196, κιν. 6932333977

Αθήνα, 06/08/2026