



ΑΔΜΗΕ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Πολιτική για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (ΠΥΑΕ)

Απόφαση Δ.Σ. 03 / 02.02.2018

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

2018

Περιεχόμενα

1	Σκοπός και εφαρμογή της Πολιτικής.....	3
2	Βασικές Αρχές.....	4
3	Μέτρα.....	5
4	Ρόλοι και αρμοδιότητες.....	7

1 Σκοπός και εφαρμογή της Πολιτικής

Με την Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΠΥΑΕ), η ΑΔΜΗΕ Α.Ε. αποσαφηνίζει το στόχο, τις αρχές και τα μέτρα που χρησιμοποιεί για την πραγμάτωση των εταιρικών υποχρεώσεών της, αναγνωρίζοντας την ευθύνη που φέρει ως εργοδότης, ως προς την εφαρμογή μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, αλλά και των τρίτων που συνεργάζονται ή βρίσκονται στους χώρους εργασίας, καθώς και για την προστασία του περιβάλλοντος. Επίσης, καθιστά σαφείς τις υποχρεώσεις των εργαζομένων, όπως αυτές αναλύονται στο νομοθετικό πλαίσιο.

Η εφαρμογή της Πολιτικής αποτελεί το πλαίσιο για τη βελτίωση της επίδοσης της Εταιρείας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και κατά συνέπεια για την επίτευξη πλήρους νομοθετικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι η διαμόρφωση ισχυρής εταιρικής κουλτούρας για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, ώστε να εντοπίζονται οι εργασιακοί κίνδυνοι, να προλαμβάνονται και να ελαχιστοποιούνται τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές νόσοι.

Η Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΠΥΑΕ) δεσμεύει όλο το προσωπικό της Εταιρείας σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας και τους τρίτους που έχουν σχέση εργασίας με την Εταιρεία, πάνω στους στόχους, τις αρχές και τα μέτρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.

2 Βασικές Αρχές

Βασικές αρχές που διέπουν όλες τις διαδικασίες και πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία αποτελούν οι κάτωθι επιταγές:

- Η συμμόρφωση με την Εθνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία.
- Η αναγνώριση της εργοδοτικής ευθύνης για την αποτελεσματικότητα της εφαρμογής της Πολιτικής ΥΑΕ.
- Η τήρηση του εκάστοτε υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου για την ΥΑΕ συνιστά δικαίωμα και υποχρέωση των εργαζομένων.
- Η υιοθέτηση της προληπτικής προσέγγισης για την αντιμετώπιση των εργασιακών κινδύνων στην πηγή τους.
- Η καλλιέργεια και η ανάπτυξη υπευθυνότητας μέσα από τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των εργαζομένων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία (Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων), ως θεμελιώδους προϋπόθεσης για την αποτελεσματικότητα της Πολιτικής για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία.
- Η συμμόρφωση των αναδόχων με τους τιθέμενους συμβατικούς όρους, που συντάσσονται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Προμηθειών & Εφοδιαστικής Αλυσίδας σε συνεργασία με τον Κλάδο Υγείας και Ασφάλειας της ΔΑΔΥ, για την τήρηση των κανόνων ΥΑΕ και όλων όσων έχουν πρόσβαση στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία.

3 Μέτρα

1. Συγκρότηση εσωτερικής οργανωτικής δομής (Κλάδος Υγείας και Ασφάλειας) που θα παρέχει υπηρεσίες Τεχνικών Ασφάλειας και Ιατρών Εργασίας, καθώς και την αναγκαία υποστήριξη στη Διοίκηση της Εταιρείας, ώστε να μπορεί αυτή να ανταποκρίνεται σε όλες τις υποχρεώσεις σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
2. Εφαρμογή συγκεκριμένου Διαχειριστικού Συστήματος Ελέγχου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΔΕΥΑΕ), το οποίο εμπεριέχει τις αρχές δράσης για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και υλοποιείται μέσω επιτόπιων ελέγχων και επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας.
3. Προσδιορισμός και εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων σε κάθε εργασιακή δραστηριότητα και θέση εργασίας. Κατάρτιση μέτρων με σκοπό την εξάλειψη ή τουλάχιστον την ελαχιστοποίηση των κινδύνων.
4. Ολοκλήρωση της Ιατρικής Επίβλεψης της υγείας του προσωπικού. Διεξαγωγή Περιοδικού Προληπτικού Ελέγχου Επαγγελματικής Υγείας κάθε έτος για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργασίες υψηλής επικινδυνότητας και κάθε δύο έτη για το λοιπό προσωπικό και έκδοση Βεβαιώσεων Καταλληλότητας προς Εργασία για όλους τους εργαζόμενους. Λήψη μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

Υποχρεωτική συμμετοχή των εργαζομένων στον Περιοδικό Προληπτικό Έλεγχο Επαγγελματικής Υγείας, προκειμένου να εκτιμηθεί η καταλληλότητα για εργασία σε σχέση με τις εργασίες που εκτελούν, με πλήρη διασφάλιση του ιατρικού απορρήτου και της προστασίας προσωπικών δεδομένων. Δεν επιτρέπεται η ανάληψη εργασιακών καθηκόντων από εργαζόμενους για τους οποίους δεν έχει εκδοθεί αντίστοιχη προς αυτά Βεβαίωση Καταλληλότητας προς Εργασία εντός του χρονικού διαστήματος που επιβάλλεται από την επικινδυνότητα της εργασίας τους κατά τα άνω. Με την προηγούμενη περίπτωση εξομοιώνεται και η άρνηση ή αποφυγή συμμετοχής ή ολοκλήρωσης του Περιοδικού Προληπτικού Ελέγχου Επαγγελματικής Υγείας.
5. Προσδιορισμός και εκτίμηση επιπτώσεων από τις δραστηριότητες της Εταιρείας στον περιβάλλοντα χώρο και το περιβάλλον εν γένει και κατάρτιση μέτρων προστασίας.
6. Συμβατική δέσμευση των εξωτερικών συνεργατών να συμμορφώνονται με τη νομοθεσία για ΥΑΕ.
7. Εκπόνηση και έκδοση οδηγιών ασφαλούς εργασίας και προστασίας.
8. Συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση των στελεχών της Εταιρείας για τους επαγγελματικούς κινδύνους των δραστηριοτήτων που εποπτεύουν καθώς και για τη διαδικασία αναφοράς συμβάντων.
9. Συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων για τους επαγγελματικούς κινδύνους στην εργασία τους και τις πρακτικές ασφαλούς εργασίας, τις πρώτες βοήθειες και την αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων.
10. Διερεύνηση όλων των ατυχημάτων και των παρ' ολίγον ατυχημάτων, θεωρώντας την μελέτη τους και την εξαγωγή συμπερασμάτων βασική προϋπόθεση για τη λήψη κατάλληλων μέτρων ασφάλειας.
11. Ειδικά για την προστασία από μεγάλο ατύχημα και για τα περιβαλλοντικά θέματα:

- Προσδιορισμός πιθανών σεναρίων εκδήλωσης μεγάλων ατυχημάτων, ανάλυση των συνεπειών στους ανθρώπους, στο περιβάλλον και τις υποδομές και λήψη μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης.
 - Κατάρτιση σχεδίων έκτακτης ανάγκης για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού και των εγκαταστάσεων σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές για την κατάρτιση γενικότερων σχεδίων έκτακτης ανάγκης. Τακτική διεξαγωγή ασκήσεων ετοιμότητας του προσωπικού σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές.
12. Κατάρτιση σχεδίων αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων έναντι φυσικών φαινομένων για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού και των εγκαταστάσεων, σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς.
 13. Εφοδιασμό των εργαζομένων με τα πλέον κατάλληλα μέσα και εφόδια ομαδικής και ατομικής προστασίας.
 14. Αξιολόγηση της εταιρικής επίδοσης, αποτυπωμένης με διεθνώς καθιερωμένους δείκτες, στατιστική ανάλυση ατυχημάτων και σύνταξη Ετήσιας Αναφοράς προς τη Διοίκηση της Εταιρείας.
 15. Διάθεση των αναγκαίων πόρων για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.
 16. Συνεργασία με αρμόδιους φορείς, όπως η Επιθεώρηση Εργασίας, το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

4 Ρόλοι και αρμοδιότητες

1. Η οργανωτική ευθύνη για την παρακολούθηση και εφαρμογή της Πολιτικής για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία ανατίθεται στον Κλάδο Υγείας και Ασφάλειας της ΔΑΔΥ, που αναπτύσσει και υποβάλλει προς έγκριση στον Διευθύνοντα Σύμβουλο το Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης.
2. Ανεξάρτητα από την οργανωτική υπαγωγή του, ο Κλάδος Υγείας και Ασφάλειας διαθέτει ηθική ανεξαρτησία απέναντι σε εργοδότη και εργαζόμενους και λειτουργεί συμβουλευτικά προς στη Διοίκηση της Εταιρείας, ως τον πυρήνα της εργοδοτικής ευθύνης.

Η παρούσα Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΠΥΑΕ) επικαιροποιείται σύμφωνα με τις εκάστοτε απαιτήσεις της νομοθεσίας για την υγεία και την ασφάλεια της εργασίας, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.